

© 2013 г.

ОБЗОР

Елена Галаева

доктор экономических наук
профессор кафедры экономической теории и предпринимательства
Института экономики РАН
(e-mail: rossini@list.ru)

Юлия Росикова

кандидат экономических наук
доцент Московской финансово-юридической академии
(e-mail: rossikoy@yahoo.com)

ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ В ЭКОНОМИЧЕСКИ РАЗВИТЫХ СТРАНАХ

В статье рассмотрен зарубежный опыт управления пенсионным обеспечением в экономически развитых странах – США, Великобритании, Японии, Австралии и Канаде. Проанализирован как опыт государственного пенсионного обеспечения, так и пенсионные планы, предоставляемые работодателями. Особое внимание уделено таким аспектам проблемы, как возраст выхода на пенсию, ее размер с учетом уровня заработной платы до выхода на пенсию, индексация пенсии, методы расчета пенсионного обеспечения.

Ключевые слова: государственная пенсионная система, ожидаемая продолжительность жизни, пенсионные взносы работников и работодателей, зарплата до выхода на пенсию, доход пенсионера, досрочная пенсия, отложенная пенсия, коэффициент замещения, управление пенсионными накоплениями.

В настоящее время в России продолжают широко дискутироваться некоторые вопросы пенсионной реформы: о размерах взносов, о выборе финансовых инструментов при инвестировании пенсионных накоплений населения, о выборе направления инвестирования (в экономику нашей страны или за рубеж) и т.д. Началось и практическое инвестиционное использование пенсионных накоплений: в 2013 г. на инвестиционную поддержку инфраструктурных проектов внутри страны впервые выделена значительная сумма пенсионных накоплений – до 440 млрд руб.

В этой связи возрастает значение изучения опыта стран с развитой рыночной экономикой по управлению пенсионным обеспечением работников и использованию различных механизмов инвестирования пенсионных накоплений.

Обратимся к опыту США. Пенсионный возраст в США составляет 66 лет, а возраст досрочного выхода на пенсию – 62 года. При этом раз-

мер пенсии при выходе на пенсию в 62 года составляет 70% ее полного размера, а при выходе на пенсию в 65 лет он равен 86,7%. Работник, достигший пенсионного возраста и выработавший необходимый стаж, может параллельно с получением пенсии продолжать работу, не теряя при этом в размере пенсионной выплаты. Если человек, получающий досрочную пенсию, вновь находит работу с достаточной заработной платой, его пенсия до достижения пенсионного возраста приостанавливается, но при выходе на пенсию в 66 лет она будет выплачиваться в повышенном размере.

Государственная пенсия в США выплачивается через систему Social Security. Оценить объемы выплат и количество охватываемых ими пенсионеров и зависимых от них лиц можно по данным таблицы 1.

Таблица 1

Пенсионные выплаты через систему Social Security в марте 2013 г.

Получатели пенсии	Пенсионеры		Общий объем месячных выплат (млн долларов)	Средняя ме- сячная пенсия (долларов)
	Количес- тво (тыс. чел.)	В процентах к итогу		
Всего	57202	100.0	66123	1155.96
Пенсионеры и их наследники в т.ч.:	46264	80.9	55426	1198.05
пенсионеры	37109	64.9	46973	1265.82
супруги пенсионеров	2279	4.0	1434	629.43
дети пенсионеров	629	1.1	390	620.14
Наследники пенсио- неров в т.ч.:	6247	10.9	6629	1061.10
дети	1932	3.4	1548	801.37
отцы и матери	146	0.3	130	891.46
работоспособные вдовы (вдовцы)	3912	6.8	4767	1218.67
неработоспособные вдовы (вдовцы)	256	0.4	182	710.31

Источник: http://www.ssa.gov/policy/docs/statcomps/ssi_monthly/2013-03/table06.pdf

В США средняя годовая медианная доходность от вложений пенсионных средств, общая стоимость которых оценивается в 2,8 трлн долларов (из них 2,5 трлн долларов приходится на систему Social Security), составляла в последние 25 лет 8,3%, в последние 10 лет – 6,32%. В 2009 г. доходность от инвестирования пенсионных средств в связи с кризисом составила – 17,4%, в 2010 г. восстановилась, достигнув 12,6%, а в 2011 фискальном году возросла до 21,4%. В 2012 г. доходность от вложения

пенсионных средств вновь снизилась до 1,15% в связи с европейским долговым кризисом и рядом других неблагоприятных обстоятельств. Причем самую высокую доходность показали корпоративные пенсионные планы – 3,68%, а самую низкую – негосударственные пенсионные фонды – 0,37%.

Структура вложений пенсионных средств в 2012 г. выглядела следующим образом: 48% было вложено в акции, 41% – в государственные облигации, 4% – в ипотечные ценные бумаги и 3% – в прочие финансовые инструменты; около 3% хранились в виде наличных средств. Следует заметить, что структура инвестиций существенно изменилась в последние годы применительно к акциям и облигациям. Еще в 2005 г. на акции приходилось 65% пенсионного капитала, в то время как на облигации – только 29%. Сейчас доля облигаций стремительно возросла и существенно приблизилась к доле акций. Структура вложений в другие финансовые инструменты практически не изменилась.¹

В настоящее время большинство американских пенсионных фондов сталкиваются с проблемой недофинансирования и дефицита бюджета. В этой связи они пересчитывают будущие пенсионные обязательства в сторону снижения посредством изменения ставки дисконтирования. Влияние этой ставки на размер будущих пенсионных выплат показано на следующем примере. Допустим, компания планирует получить через 10 лет доход от инвестирования пенсионных накоплений в размере 1 млн долларов при ставке дисконтирования 8%. В этом случае размер текущей пенсии составит 434 доллара. Если же норма дисконта снизится до 3%, размер текущей выплаты составит 737 долларов. Таким образом, в целях снижения текущих обязательств по пенсионным выплатам компании заинтересованы в повышении нормы дисконта. В этом их поддержал Конгресс США, приняв в 2012 г. решение о выборе нормы дисконта на основе средней пятнадцатилетней доходности государственных облигаций, что увеличит ставку дисконтирования и, соответственно, снизит размер текущих пенсионных выплат. После принятия указанного закона ряд крупных компаний США, включая Дженерал электрик, объявили о пересчете размеров пенсионных выплат.²

В Японии пенсия складывается из двух частей – национальной пенсии (государственной) и страховой (формируемой с участием работодателей и зависящей от размера заработка). Отчисления в государственную

¹ http://www.nytimes.com/2012/07/21/business/pension-plans-increasingly-underfunded-at-largest-companies.html?_r=0

² http://www.nytimes.com/2012/07/21/business/pension-plans-increasingly-underfunded-at-largest-companies.html?_r=0

систему пенсионного обеспечения в обязательном порядке производят все граждане Японии в возрасте от 20 до 59 лет, а в добровольном порядке – граждане от 60 до 64 лет и все японские граждане в возрасте от 20 до 64 лет, проживающие за границей. Страховая пенсия охватывает занятых граждан в возрасте до 70 лет, кроме индивидуальных предпринимателей.

Пенсионные отчисления работников составляют 8,38% от месячной заработной платы, включая бонусы, до уплаты подоходного налога. С сентября 2017 г. размер отчислений повышается до 9,15%. Доля работодателя составляет 2,5% от месячной заработной платы работника с учетом бонусов до уплаты подоходного налога.

Минимальная заработная плата, с которой производятся начисления, составляет 98000 йен, максимальная – 620000 йен. Индивидуальные предприниматели, куда включаются и наниматели, имеющие не более 4-х работников, уплачивают взносы в размере 14980 йен в месяц (с сентября 2017 года размер взноса повышается до 16900 йен в месяц).

Для получения государственной пенсии необходимо достижение возраста 65 лет и стажа уплаты взносов 25 лет. Однако в полном размере пенсия начисляется только после 40-летнего стажа уплаты взносов независимо от размера заработка. Полная государственная пенсия составляет 786500 йен в год. Возможен ранний выход на пенсию в возрасте от 60 до 64 лет при наличии 25 лет стажа уплаты пенсионных взносов. Ранняя пенсия выплачивается в пониженном размере. Величина снижения рассчитывается путем умножения 0,5% на количество месяцев, недостающих до возраста 65 лет. Работник может также отложить выплату пенсии вплоть до 70 лет и получать ее в большем размере. Отложенная пенсия рассчитывается путем умножения 0,7% на количество месяцев, проработанных сверх возраста 65 лет. Пенсия выплачивается один раз в 2 месяца.

Выплата страховой пенсии начинается с 60 лет, однако предусмотрено повышение этого возраста до 65 лет с 2025 г. для мужчин и с 2030 г. для женщин. Эта пенсия рассчитывается путем умножения среднемесячной заработной платы за весь период карьеры на коэффициент, учитывающий срок уплаты страховых взносов на протяжении всей жизни.

Эта пенсия выплачивается параллельно с заработной платой, однако для высоких заработных плат размер пенсии снижается. Так, если работник в возрасте от 60 до 64 лет включительно получает заработную плату и пенсию, превышающую в сумме 280000 йен в месяц, но не более 460000 йен, размер пенсии с суммы превышения над 280000 йен уменьшается на 50%. Если сумма пенсии и заработной платы превышает 460000 йен в месяц, то пенсия с превышения указанной величины снижается еще больше. Для более пожилых пенсионеров в возрасте от 65 до 69 лет схема снижения пенсии более щадящая: если сумма заработной платы

и пенсии не превышает 460000 йен, то пенсия выплачивается в полном размере. Если же указанная сумма больше 460000 йен в месяц, то пенсия уменьшается на 50% со всей суммы, превышающей 280000 йен. Неработающие пенсионеры в возрасте от 60 до 64 лет получают надбавку к пенсии в размере 1676 йен в месяц.

Если работник имеет неработающую супругу в возрасте до 65 лет, то она имеет право на пенсионное пособие вплоть до возраста 65 лет, начиная с которого она переводится на государственное пенсионное обеспечение. Аналогичное право на выплату пенсионного пособия имеют и дети пенсионера до 18 лет (дети-инвалиды – до 20 лет.). Пособие супруге выплачивается в размере 226300 йен в год, такое же пособие выплачивается каждому из двух старших детей. Всем последующим детям пособие выплачивается в размере 75400 йен в год.

Государственное пенсионное пособие супруге пенсионера, выплачиваемое с 65 лет, составляет от 15200 до 226300 йен в год с учетом ее возраста.

Наследниками по государственной пенсии признаются все иждивенцы умершего пенсионера, а по страховой пенсии – только один наследник первой очереди. Вдове пенсионера выплачивается пенсия в размере 75% от выплат умершему лицу. Одиноким вдовам в возрасте от 40 до 65 лет выплачивается пенсионная надбавка в размере 589900 йен в год. Кроме того, предусматривается материальная помощь на похороны пенсионера в размере от 120000 до 320000 йен в зависимости от стажа уплаты страховых взносов.¹

Пенсия в Австралии выплачивается также состоит из двух частей – социальной пенсии и профессиональной пенсии.

Социальная пенсия выплачивается всем гражданам Австралии: мужчинам – с 65 лет, женщинам – с 64,5 лет. При этом пенсионный возраст будет повышаться: в июле 2014 г. он повысится для женщин до 65 лет, а с 2017 до 2023 г. он будет поэтапно повышен и для мужчин, и для женщин до 67 лет. Для получения социальной пенсии необходимо иметь австралийское гражданство не менее 10 лет.

Социальная пенсия выплачивается в размере 712 австралийских долларов каждые 2 недели одинокому пенсионеру, или по 536,70 долларов каждому члену семейной пары. Профессиональная пенсия выплачивается с 55 лет, однако этот возраст будет поэтапно повышен с 2015 до 2025 года до 60 лет. Пенсионерам разрешается подрабатывать с заработной платой в 250 долларов за 2 недели без снижения пенсии. Для государственных служащих предусмотрена система софинансирования пенсий. При зара-

¹ <http://www.ssa.gov/policy/docs/progdesc/ssptw/2012-2013/asia/Japan.pdf>

ботной плате работника до 31920 австралийских долларов в год (после налогообложения) на каждый вложенный доллар его добровольных перечислений в фонд профессиональной пенсии работодатель добавляет своих 50 центов, но не более 500 долларов в год. При более высокой заработной плате работника доля работодателя снижается вплоть до 0. Для низкооплачиваемых работников доля работодателя повышается до 15% от заработной платы, но не более 500 долларов в год.

Пенсионеры в Австралии помимо пенсии имеют право на некоторые социальные льготы. Так, им оказывается помощь по оплате аренды жилья – до 160,44 австралийских долларов каждые 2 недели; предоставляются скидки при покупке лекарств и медицинском обслуживании; выплачиваются пособия при проживании в отдаленной местности в размере 18,2 австралийских доллара каждые 2 недели одиноким лицам, либо по 15,6 австралийских доллара в две недели каждому из супругов. Кроме того, предоставляется пособие на содержание каждого несовершеннолетнего ребенка в размере 7,3 австралийских доллара в две недели.

В случае смерти пенсионера его одинокая вдова получает пособие в размере 492,6 австралийских доллара, а в случае наличия у нее иждивенцев – 533 австралийских доллара каждые две недели. Кроме того, остаются помощь по уплате ренты, скидки на лекарства и медицинские услуги, помощь по оплате телефонных услуг (до 153,6 австралийских доллара в год).¹

В Великобритании для получения государственной пенсии необходимо иметь возраст 65 лет для мужчин и женщин, стаж 30 лет и достаточный для пенсионных отчислений уровень заработной платы. В 2011–2012 годах этот уровень составлял 5304 фунтов стерлингов в год для работников и 5315 фунтов стерлингов для самозанятых. Для получения полной пенсии в течение всего 30-летнего стажа работы необходимо иметь требуемый для получения пенсии уровень зарплаты. Для получения государственной пенсии в пониженном размере необходимо иметь не менее четверти стажа с требуемым уровнем заработной платы.² В этом случае пенсия рассчитывается как полный размер пенсии, умноженный на количество лет получения зарплаты требуемого уровня и деленной на требуемый стаж работы. Таким образом, для нанятых работников, вышедших на пенсию в 2012 г., недельный размер государственной пенсии рассчитывался по формуле:

$$\frac{107,45 \text{ фунтов стерлингов} \cdot \text{количество лет работы с требуемым уровнем зарплаты}}{30}$$

¹ <http://www.ssa.gov/policy/docs/progdesc/ssptw/2012-2013/asia/Australia.pdf>

² http://en.wikipedia.org/wiki/UK_State_Pension

Размер полной государственной пенсии ежегодно устанавливается правительством. Например, в 2012–2013 гг. он составляет 107,45 фунтов стерлингов в неделю. Для лиц старше 80 лет выплачивается дополнительно 25 фунтов стерлингов в неделю.

Пенсия ежегодно индексируется на уровень инфляции на наибольший процент из трех вариантов:

- 1) рост средней заработной платы;
- 2) рост цен;
- 3) 2,5%.

Об индексации размера пенсии в последние годы можно судить по данным таблицы 2.

Таблица 2

Размер полной государственной пенсии в Великобритании в 2009–2013 гг. (в расчете на неделю)

Годы	Размер полной государственной пенсии, фунтов стерлингов	
	Одинокий пенсионер	Супружеская пара
2009-2010	95.25	152.30
2010-2011	97.65	156.15
2011-2012	102.15	163.35
2012-2013	107.45	171.85

Источник: http://en.wikipedia.org/wiki/UK_State_Pension#Calculations

Пенсионеры с маленьким размером пенсии могут получать дополнительную помощь правительства в виде бесплатных лекарств, бесплатного приема у стоматолога и окулиста и т.п. Кроме того, они могут иметь льготы от органов местного самоуправления по уплате ряда налогов и коммунальных платежей.

В Великобритании принято решение о повышении пенсионного возраста: к октябрю 2020 года он составит 66 лет, с 2034 по 2036 гг. возрастет до 67 лет, а с 2044 по 2046 – до 68 лет.

Помимо государственной пенсии в Великобритании широко распространены программы пенсионных накоплений на паритетных с работодателем началах. В этой связи представляет интерес программа пенсионного обеспечения, предлагаемая Пенсионным фондом Конвелла.

Размер пенсии по этой программе рассчитывается как 1/60 от заработной платы за последний год работы по формуле:

$$\text{Стаж работы} \cdot \frac{1}{60} \cdot \text{зарплата за последний год работы}$$

При расчете пенсии учитывается заработная плата за последние 365 дней работы. Если в последний год работы заработная плата работника снизилась, используется заработная плата за любой год (с наибольшей зарплатой) из трех последних лет работы. Если зарплата работника снижалась все последние 10 лет до выхода на пенсию, то при расчете пенсии за основу может быть принят среднемесячный уровень заработной платы за любой выбранный работником трехлетний период внутри последних 10-ти лет.

Получение пенсии может быть сохранено для работающих пенсионеров, но только в том случае, если они работают неполное рабочее время или имеют более низкую должностную позицию, чем до выхода на пенсию.

Пенсия ежегодно индексируется на уровень инфляции. Существует налоговый вычет на пенсионные выплаты: с апреля 2011 г. от налогов освобождаются пенсионные выплаты в размере 50,000 фунтов стерлингов. Если годовая пенсия превышает указанный уровень, то с пенсионных выплат взимается налог 40% от этого превышения.

Пенсионные взносы автоматически удерживаются из заработной платы работника и зависят от ее годового уровня (см. табл. 3).

Таблица 3

Взносы работников в пенсионный фонд в 2012 г.

Годовая заработная плата при полной занятости работника, фунтов стерлингов	Ставка взносов, %
от 0 – 13,500	5.5
13,500 – 15,800	5.5
15,800 – 20,400	5.9
20,400 – 34,000	6.5
34,000 – 45,500	6.8
45,500 – 85,300	7.2
свыше 85,300	7.5

Источник: <http://www.cornwall.gov.uk/Default.aspx?page=25535>

По желанию работника он может получить часть пенсии в виде единой суммы при увольнении. Размер этой суммы не может превышать суммы пенсионного обеспечения за 3 года.

Нормальным возрастом выхода на пенсию является 65 лет. Если работник выходит на пенсию ранее этого возраста, предусмотрено снижение уровня пенсионного обеспечения за каждый год недоработки, как показано в табл. 4.

Таблица 4

**Процент снижения размера пенсионного обеспечения
при досрочном выходе на пенсию**

Годы до пенсионного возраста	Процент снижения пенсии для:		
	мужчин, %	женщин, %	всех при получении пенсионного обеспечения единой суммой, %
1	6	5	3
2	11	11	6
3	16	15	8
4	20	20	11
5	25	24	14
6	29	27	16
7	32	31	19
8	36	34	21
9	39	37	23
10	42	40	26

Источник: <http://www.cornwall.gov.uk/Default.aspx?page=25640>

В Канадской провинции Альберта действует система пенсионного обеспечения служащих общественного сектора Management Employees Pension Plan – MEPP.

Для получения пенсии в рамках указанной системы необходим стаж работы не менее 5 лет (как и в России). Для расчета ее размера принимается среднегодовая заработная плата за 5 последовательных лет с самым высоким уровнем заработной платы. (как и у нас).

Нормальным для выхода на пенсию признается возраст 60 лет для мужчин и женщин. При этом возможен выход на пенсию без потери в ее размере при выполнении следующего условия: при сложении пенсионного возраста и стажа работы сумма должна достигать числа 80 (это возможно, например, при наличии к 55-летнему возрасту 25-летнего стажа работы. В этом случае за каждый год стажа работнику начисляется 2% от его среднегодовой зарплаты – этот размер пенсии он будет получать пожизненно. О размере пенсии можно судить по табл. 5.

Если суммарный возраст и стаж не достигают 80, то работник все равно имеет право выйти на пенсию в диапазоне между 55 и 60 годами, но будет получать пенсию в пониженном размере всю оставшуюся жизнь, причем новое трудоустройство на работу уже не приведет к перерасчету размера пенсии.

Таблица 5

Расчет величины ежемесячной пожизненной пенсии с учетом среднегодовой заработной платы и стажа работы

Стаж, лет	Средняя заработная плата в год, канадские доллары										
	35000	40000	45000	50000	55000	60000	65000	70000	75000	80000	85000
5	292	333	375	417	458	500	542	583	625	667	708
6	350	400	450	500	550	600	650	700	750	800	850
7	408	467	525	583	642	700	758	817	875	933	992
8	467	533	600	667	733	800	867	933	1000	1067	1133
9	525	600	675	750	825	900	975	1050	1125	1200	1275
10	583	667	750	833	917	1000	1083	1167	1250	1333	1417
11	642	733	825	917	1008	1100	1192	1283	1375	1467	1558
12	700	800	900	1000	1100	1200	1300	1400	1500	1600	1700
13	758	867	975	1083	1192	1300	1408	1517	1625	1733	1842
14	817	933	1050	1167	1283	1400	1517	1633	1750	1867	1983
15	875	1000	1125	1250	1375	1500	1625	1750	1875	2000	2125
16	933	1067	1200	1333	1467	1600	1733	1867	2000	2133	2267
17	992	1133	1275	1417	1558	1700	1842	1983	2125	2267	2408
18	1050	1200	1350	1500	1650	1800	1950	2100	2250	2400	2550
19	1108	1267	1425	1583	1742	1900	2058	2217	2375	2533	2692
20	1167	1333	1500	1667	1833	2000	2167	2333	2500	2667	2833
21	1225	1400	1575	1750	1925	2100	2275	2450	2625	2800	2975
22	1283	1467	1650	1833	2017	2200	2383	2567	2750	2933	3117
23	1342	1533	1725	1917	2108	2300	2492	2683	2875	3067	3258
24	1400	1600	1800	2000	2200	2400	2600	2800	3000	3200	3400
25	1458	1667	1875	2083	2292	2500	2708	2917	3125	3333	3542
26	1517	1733	1950	2167	2383	2600	2817	3033	3250	3467	3683
27	1575	1800	2025	2250	2475	2700	2925	3150	3375	3600	3825
28	1633	1867	2100	2333	2567	2800	3033	3267	3500	3733	3967
29	1692	1933	2175	2417	2658	2900	3142	3383	3625	3867	4108
30	1750	2000	2250	2500	2750	3000	3250	3500	3750	4000	4250
31	1808	2067	2325	2583	2842	3100	3358	3617	3875	4133	4392
32	1867	2133	2400	2667	2933	3200	3467	3733	4000	4267	4533
33	1925	2200	2475	2750	3025	3300	3575	3850	4125	4400	4675
34	1983	2267	2550	2833	3117	3400	3683	3967	4250	4533	4817
35	2042	2333	2625	2917	3208	3500	3792	4083	4375	4667	4958

Стаж, лет	Средняя заработная плата в год, канадские доллары									
	90000	95000	100000	105000	110000	115000	120000	125000	130000	132000
5	750	792	833	875	917	958	1000	1042	1083	1100
6	900	950	1000	1050	1100	1150	1200	1250	1300	1320
7	1050	1108	1167	1225	1283	1342	1400	1458	1517	1540
8	1200	1267	1333	1400	1467	1533	1600	1667	1733	1760
9	1350	1425	1500	1575	1650	1725	1800	1875	1950	1980
10	1500	1583	1667	1750	1833	1917	2000	2083	2167	2200
11	1650	1742	1833	1925	2017	2108	2200	2292	2383	2420
12	1800	1900	2000	2100	2200	2300	2400	2500	2600	2640
13	1950	2058	2167	2275	2383	2492	2600	2708	2817	2860
14	2100	2217	2333	2450	2567	2683	2800	2917	3033	3080
15	2250	2375	2500	2625	2750	2875	3000	3125	3250	3300
17	2550	2692	2833	2975	3117	3258	3400	3542	3683	3740
18	2700	2850	3000	3150	3300	3450	3600	3750	3900	3960
19	2850	3008	3167	3325	3483	3642	3800	3958	4117	4180
20	3000	3167	3333	3500	3667	3833	4000	4167	4333	4400
21	3150	3325	3500	3675	3850	4025	4200	4375	4550	4620
22	3300	3483	3667	3850	4033	4217	4400	4583	4767	4840
23	3450	3642	3833	4025	4217	4408	4600	4792	4983	5060
24	3600	3800	4000	4200	4400	4600	4800	5000	5200	5280
25	3750	3958	4167	4375	4583	4792	5000	5208	5417	5500
26	3900	4117	4333	4550	4767	4983	5200	5417	5633	5720
27	4050	4275	4500	4725	4950	5175	5400	5625	5850	5940
28	4200	4433	4667	4900	5133	5367	5600	5833	6067	6160
29	4350	4592	4833	5075	5317	5558	5800	6042	6283	6380
30	4500	4750	5000	5250	5500	5750	6000	6250	6500	6600
31	4650	4908	5167	5425	5683	5942	6200	6458	6717	6820
32	4800	5067	5333	5600	5867	6133	6400	6667	6933	7040
33	4950	5225	5500	5775	6050	6325	6600	6875	7150	7260
34	5100	5383	5667	5950	6233	6517	6800	7083	7367	7480
35	5250	5542	5833	6125	6417	6708	7000	7292	7583	7700

Источник:

http://www.mepp.ca/members/publications/info_sheets/MEPP_806_How_is_my_pension_calculated.pdf

Величина снижения размера пенсии составляет 3% за каждый год более раннего выхода на пенсию, чем 60 лет, или за каждый недостающий год до 80 при суммировании возраста и стажа (обычно выбирается наименьшая по двум вариантам величина). Пример расчета представлен в таблице 6.

Таблица 6

Расчет размера пенсии при раннем выходе на пенсию

Возраст выхода на пенсию, лет	57
Год выхода на пенсию	2012
Наивысшая среднегодовая зарплата, долларов	120000
Стаж работы, лет	19
Оставшиеся годы до 60 лет	$60 - 57 = 3$ (a)
Годы до 80 лет (стаж+возраст)	$80 - (57 + 19) = 4$ (b)

Наименьшее значение из (a) и ((b) составляет 3.

Далее производим расчет размера пенсии без учета ее снижения за более ранний выход на пенсию. При среднегодовой заработной плате в 120000 долларов он составит:

$$120000 \text{ долларов} \cdot 2\% \cdot 19 = 45600 \text{ долларов.}$$

Далее мы должны снизить эту величину за более ранний (на 3 года) выход на пенсию. Это снижение рассчитывается следующим образом:

$$3 \cdot 3\% = 9\%;$$

$100\% - 9\% = 0,9100$ (коэффициент снижения), и пониженный размер пенсии тогда составит:

$$45,600 \text{ долларов} \times 0.9100 = 41,496 \text{ долларов.}$$

Разделив полученное число на 12, мы получим размер ежемесячной пенсии.

Пенсии ежегодно индексируются на рост стоимости жизни. Размер индексации составляет не менее 60% от индекса потребительских цен. Индексация в 2012 г. составила 1,2%.